



**MAT.: APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO DE
ELIAS SAMUEL GUZMAN PEÑA,**

ALGARROBO, 18 DIC 2023

DECRETO N° P 5723

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD
DE ALGARROBO
ORIGINAL
SECRETARÍA MUNICIPAL**

VISTOS:

1. Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones.
2. Ley N° 18.883 de fecha 29.12.89, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales en especial el Art. 3°.
3. Lo dispuesto en el DFL – 1 Código del Trabajo.
4. Decreto Alcaldicio 2.901 de fecha 16.12.2022; Aprueba Acuerdo de Concejo N° 180 del Honorable Concejo Municipal de Algarrobo en Sesión Ordinaria de Concejo N° 35 de fecha 14.12.2022.
5. Decreto Alcaldicio 2.935 de fecha 22.12.2022; Aprueba Presupuesto Municipal de Ingresos y Gastos para el año 2023.
6. Dictamen N° 49.388, de 2006, de la Contraloría General de la República.
7. Dictamen N° 9.209, de 2011, de la Contraloría General de la República.
8. Dictamen N° 17.317, de 2015, de la Contraloría General de la República.
9. Dictamen N° 42.266, de 2017, de la Contraloría General de la República.
10. Certificado de Disponibilidad Presupuestaria N° 2024 de fecha 16.11.2023.
11. Oficio N° 373 de fecha 16.11.2023, enviado por la Directora de Seguridad Publica Sra. Verónica Cueto Cueto.
12. Oficio N° 391 de fecha 05.12.2023, enviado por la Directora de Seguridad Publica Sra. Verónica Cueto Cueto.
13. Decreto Alcaldicio N°2.832 de fecha 04.12.2023; Asume Alcaldía de la comuna de Algarrobo
14. Contrato Individual de Trabajo a plazo fijo, suscrito de fecha **14.12.2023**, entre la Ilustre Municipalidad de Algarrobo y **Elías Samuel Guzmán Peña**.

CONSIDERANDO:

1. Que, debido al explosivo incremento de turistas en la comuna de Algarrobo, surge la necesidad de contratar personal adicional para desempeñar labores inspectivas, de fiscalización, en apoyo a la Dirección de Seguridad Pública.
2. Que, el artículo 3° de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales, señala que: "Quedarán sujetas a las normas del Código del Trabajo, las actividades que se efectúen en forma transitoria en municipalidades que cuenten con balnearios u otros sectores turísticos o de recreación".
3. Que, la jurisprudencia administrativa de la Contraloría General de la República a través de los dictámenes N° 49.388, de 2006, N° 9.209, de 2011, entre otros, ha puntualizado que la contratación de personal regulado por el Código Laboral, a que se refiere el artículo 3° de la Ley 18.883, requiere de la concurrencia de dos exigencias: una, que se trate de labores transitorias, debiendo entenderse este último término, conforme las reglas generales de la interpretación, en su sentido natural y obvio, esto es, aquello pasajero, temporal, perecedero, fugaz, según el diccionario de la Real Academia; y, dos, que ellas se desempeñen en balnearios u otros sectores turísticos o de recreación. Así, la contratación de funcionarios de conformidad con el indicado Código, que autoriza la disposición en análisis, debe comprenderse en el sentido de que las actividades a las cuales ese personal debe adscribirse son tanto aquellas nuevas, como las que se ven aumentadas en su volumen, con la limitación de que ello debe obedecer a un período determinado, esto es, deben tener el carácter de transitorias.

